

# Verhaltenskodex für Lieferanten

Experts in perimeter protection



## Einleitung

Heras ist den höchsten rechtlichen, ethischen und moralischen Standards verpflichtet, die wir in unserem Verhaltenskodex für Unternehmen aufführen.

Wir stellen die Geschäftsmoral und die unternehmerische Sozialverantwortung (Corporate Social Responsibility (CSR)) in den Vordergrund aller Geschäftsbeziehungen, einschließlich derjenigen mit unseren direkten und indirekten Lieferanten, in dem Bewusstsein, dass sie wichtige Stakeholder für den Erfolg unseres Unternehmens sind. Es ist nicht überraschend, dass unsere Anforderungen an die Beschaffung sehr hoch sind; wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie unser Bestreben teilen die Besten zu sein, innovativ, effizient und qualitätsorientiert.

Vor allem aber wählen wir nur Lieferanten aus, die unser kompromissloses Engagement für gute, ethische Verhaltensweisen teilen und die unsere Standards in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit, Menschenrechte und Umweltverantwortung erfüllen. Der vorliegende Verhaltenskodex für Lieferanten legt diese Anforderungen an die unternehmerische Sozialverantwortung fest und wie wir ihre Einhaltung sicherstellen wollen.

Im Gegenzug sind wir bestrebt, ein fairer und ehrlicher Partner zu sein, in der festen Überzeugung, dass Beziehungen, die auf Vertrauen und Integrität beruhen, nachhaltig und vorteilhaft für alle sind.

## Anforderungen an Lieferanten

Es gibt vier Bereiche, in denen wir uns die Unterstützung und das Engagement unserer Lieferanten wünschen:

### Sicherheit und Gesundheit

Die Einhaltung aller geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften als Minimum. Kontinuierliche Verbesserung der Leistungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit auf dem Weg zur branchenweit besten Umsetzung.



<sup>1</sup>Zur besseren Lesbarkeit wird in dieser Richtlinie das generische Maskulinum verwendet. Die verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich - sofern nicht anders kenntlich gemacht - auf alle Geschlechter.

## Menschen & Gemeinschaft

- Unterstützung und Achtung des Schutzes der Menschenrechte in ihrem Einflussbereich
- Wahrung der Gewerkschaftsfreiheit und effektive Anerkennung des Rechts auf (Tarif-)Verhandlungen durch die Beschäftigten
- Verbot aller Formen der modernen Sklaverei, einschließlich:
  - Zwangsarbeit
  - Pflichtarbeit
  - Schuldknechtschaft
  - Kinderarbeit
- Unterstützung der Grundsätze der Gleichheit, Fairness, Inklusion und des Respekts im Umgang mit der Einstellung und Auswahl von Mitarbeitern.

## Umwelt und Klimawandel

- Die Einhaltung aller geltenden Umweltvorschriften als Minimum
- Unterstützung eines proaktiven Ansatzes zur Bewältigung von Umweltproblemen, einschließlich:
  - Optimierung der Energieversorgung
  - Ressourceneffizienz
  - Abfallmanagement und Recycling

## Unternehmensführung & Konformität

- Einhaltung der Konzepte, Grundsätze und Empfehlungen der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Einhaltung aller relevanten Rechtsvorschriften, dazu gehört unter anderem:
  - Abschnitt 1502 des Dodd-Frank Act, der darauf abzielt, die Verwendung von Mineralien zu verhindern, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen in der Demokratischen Republik Kongo oder in angrenzenden Ländern finanzieren oder begünstigen
- Einhaltung aller relevanten Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption in Bezug auf ihre Geschäfte mit Heras
  - Anforderungen der US- und EU-Handelssanktionsbestimmungen
  - Allgemeine EU-Datenschutzbestimmungen und -anforderungen
  - alle erforderlichen Rechtsvorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche

## Kontrollverfahren

Wir bemühen uns um die Gewissheit, dass die Lieferanten auf dem von uns erwarteten Niveau arbeiten, und zwar auf verschiedene Weise, je nach:

- den Risiken und gesetzlichen Anforderungen, die mit den von uns gekauften Waren verbunden sind
- dem Herkunftsland der eingekauften Waren und Dienstleistungen und dem damit verbundenen Risiko
- der Höhe der Ausgaben

Bitte beachten Sie, dass Heras einen Vertrag mit einem Lieferanten kündigen kann, der gegen diesen Kodex verstößt oder sich weigert, auf Aufforderung an einem Verbesserungsplan mitzuwirken. Heras wird auch Lieferanten von Ausschreibungen ausschließen, die nicht nachweisen, dass sie unsere hohen ethischen Standards, unsere Richtlinien für unternehmerische Sozialverantwortung oder die Einhaltung der geltenden Gesetze erfüllen. Ebenso ist Heras bestrebt, gute Leistungen und Innovation bei seinen Lieferanten zu belohnen und anzuerkennen.

Wir werden unseren Verhaltenskodex für Lieferanten regelmäßig an alle Lieferanten weitergeben. Wenn das Risikoprofil zunimmt, werden wir unsere Kontrollprozesse entsprechend verstärken und eine oder mehrere der folgenden Methoden anwenden:

- Direkte Kommunikation und Abzeichnung durch den Lieferanten
- Spezifische Vertragsklauseln
- Von Heras geleitete Standortbegehung
- Audit/Bewertung/Screening durch einen Dritten
- Pläne für Korrekturmaßnahmen

Bitte beachten Sie, dass die Prozesse der Standortbegehung und des Audits mit beiden Parteien vereinbart werden müssen, um die Einhaltung der Vorschriften nachzuweisen und Transparenz zu gewährleisten. Nur wenn wir diese hohen ethischen Standards und unsere Standards für unternehmerische Sozialverantwortung einhalten, können wir unseren ausgezeichneten Ruf wahren und unseren gemeinsamen, anhaltenden Erfolg sicherstellen. Wir werden ständig die Umsetzung dieses Kodex überwachen und weitere Verbesserungen vornehmen, wenn wir glauben, dass dies zu einer noch besseren Umsetzung führen kann.

## Grundlegendes zur Gültigkeit

Dieser Kodex enthält allgemeine Anforderungen, die für alle Lieferanten von Heras und deren Geschäfte gelten. Spezifische Vorgehensweisen und vertragliche Bestimmungen mit einem höheren Standard gehen diesen allgemeinen Anforderungen vor. Sollte es einen Konflikt zwischen dem Gesetz und diesem Kodex geben, so hat das Gesetz Vorrang. Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, dass sie ähnliche Anforderungen an ihre vorgelagerten Lieferketten stellen und mit der gebotenen Sorgfalt überprüfen, ob ihre Lieferanten diese einhalten.

## Bedenken äußern

Bedenken von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen externen Stakeholdern können über den definierten Prozess von Heras an die Geschäftsleitung oder die Personalabteilung gemeldet werden.

Published by Heras  
Contact Person Country HR Manager  
Purpose Ensure transparent and compliant business conduct  
Application / Distributed to All employees  
Classification Public  
Monitoring Executive committee  
Version V\_1.1  
Signed off by / on Board Heras

